

IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI 2023



Logo for VITA PROJEKT, featuring a stylized white leaf icon above the text "VITA PROJEKT".

Tablica sadržaja

1	Pismo direktora	3
2	Uvod	5
3	Okoliš	6
3.1	Osnova za pripremu izvještaja	7
3.2	Prakse za prelazak na održivije gospodarstvo	7
3.3	Energija i emisije stakleničkih plinova (GHG emisije)	8
3.4	Analiza ranjivosti i rizika od klimatskih promjena	11
3.5	Voda	12
3.6	Korištenje resursa, kružna ekonomija i upravljanje otpadom	12
4	Društvo	13
4.6	Radna snaga—Opće karakteristike	14
4.7	Radna snaga—Zdravlje i sigurnost	14
4.8	Radna snaga—Naknade, kolektivno pregovaranje i obuka	14
4.9	Radnici u lancu vrijednosti, pogođene zajednice, potrošači i krajnji korisnici	14
5	Upravljanje	16
5.1	Presude i kazne za korupciju i mito	17



Pismo direktora

Dragi dionici,

s ponosom Vam predstavljam prvi Izvještaj o održivosti za tvrtku Vita projekt d.o.o., koji svjedoči o našem dosadašnjem angažmanu i predanosti održivim i društveno odgovornim poslovnim praksama. U skladu s nacrtom EFRAG-ovog VSME standarda o izvještavanju za mala i srednja poduzeća, ovaj izvještaj ističe naš doprinos zaštiti okoliša i promicanju društveno odgovornog poslovanja.

Tijekom ove godine ostvarili smo značajne korake u stvaranju strategije održivosti te pokrenuli pripreme za usklađivanje s EU taksonomijom, dubinsku analizu lanca vrijednosti i analizu dvostruke značajnosti. Zadali smo ambiciozne ciljeve koji će osigurati prelazak tvrtke na ugljično neutralno poslovanje do 2035. godine te stremimo visokoj razini usklađenosti poslovanja s taksonomski prihvatljivim djelatnostima.

Naše usluge i rješenja koja nudimo klijentima smanjuju ekološki otisak, štite okoliš i potiču održivi razvoj zajednice. Ponosni smo na to što smo integrirali ekološke, socijalne i upravljačke aspekte održivosti u poslovne politike i vlastitu razvojnu strategiju, čime neposredno doprinosimo i globalnim ciljevima održivog razvoja.

Naš tim stručnjaka kontinuirano radi na unapređenju poslovnih procesa i usluga te ulažemo velike napore da Vita projekt d.o.o. bude lider u pružanju konzultantskih usluga i davanju podrške održivom razvoju.

U iščekivanju budućih projekata i inicijativa, zahvaljujem Vam na dosadašnjoj podršci i povjerenju koje nam daje podstreh da ne posustajemo u svojoj opredijeljenosti ka održivosti.

Domagoj Vranješ
direktor, Vita projekt d.o.o.



UVOD



Okupljamo multidisciplinarni tim stručnjaka s bogatim iskustvom u radu na stručnim i znanstvenim projektima povezanim sa zaštitom okoliša, zaštitom od poplava, bioraznolikošću, zelenom infrastrukturom, rješenjima temeljenim na prirodi i borbi s klimatskim promjenama. Naši stručnjaci donose svježe ideje i inovativne pristupe kako bismo osigurali najbolja moguća rješenja za naše klijente i njihove projekte.

Vjerujemo da je održivi razvoj jedini mogući put prema boljoj budućnosti za sve nas. Radimo na razvoju zelenih strategija i projekata koji potiču ravnotežu između ljudi i prirode. Naš fokus je na stvaranju održivih okruženja koja podržavaju zdrav život i prosperitet zajednice, uz očuvanje našeg dragocjenog okoliša.

Savjetovanje o održivom poslovanju u kontekstu obaveznih i neobaveznih oblika izvještavanja o održivosti poduzeća, jedno je od naših glavnih prilika. Otkrivamo potencijal koji leži u integriranju ekonomskih, socijalnih i ekoloških aspekata u strateško vođenje i razvoj poslovanja. Radeći s našim klijentima, pružamo im znanje i vodstvo koje će im omogućiti da uspješno transformiraju svoje poslovanje prema održivom modelu.

Ciljevi podržani kroz poslovnu praksu i aktivnosti

Sa snagom jasnih i primjenjivih standarda, usklađenost sa ISO normama nam omogućava da kontinuirano unaprijeđujemo naše procese, smanjujemo negativan utjecaj na okoliš, potičemo socijalnu odgovornost i potpomažemo gospodarski rast na održiv način. Naše usluge usklađene su s normom ISO 9001, što nam pomaže izgraditi otpornu infrastrukturu i poticati inovacije u strategijama zelenog razvoja.

Usklađenost s međunarodnim standardima pomaže nam suočiti se s izazovima koji su povezani s održivošću, poput optimizacije u korištenju resursa, smanjenja nastanka otpada te promicanja društvene jednakosti i etičkog upravljanja.



Također, posvećeni smo i podržavanju ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih naroda.

Svojim fokusom na zelenu obnovu urbanih područja doprinosimo ciljevima za održive gradove i zajednice (SDG 11). Kroz naše aktivnosti i projekte, stvaramo inkluzivne, otporne i održive gradove i naselja.

ISO 14001 normu za upravljanje okolišem koristimo kako bismo ublažili klimatske promjene (SDG 13) i očuvali život na kopnu (SDG 15). Radom na procjenama utjecaja na okoliš, bioraznolikost i ekološku mrežu Natura 2000, štitimo, obnavljamo i promičemo održivo korištenje vodenih i kopnenih ekosustava (SDG 14 i SDG 15). Također, kroz ISO 45001 normu za upravljanje zdravljem i sigurnošću na radu, pridonosimo dobrobiti naših zaposlenika (SDG 3) i potičemo dostojanstven rad i gospodarski rast (SDG 8). Svi naši zaposlenici prolaze sveobuhvatan sistematski pregled kako bi se pravovremeno preveniralo



i zaštitilo njihovo zdravlje. Također, pružamo sigurno i neselektivno radno okruženje koje potpomaže održivi gospodarski rast.

Svojim cjelovitim pristupom, doprinosimo ostvarenju širokog spektra ciljeva održivog razvoja. Bez obzira radi li se o smanjenju siromaštva (SDG 1), promicanju kvalitetnog obrazovanja (SDG 4), ravnopravnosti spolova (SDG 5), osiguravanju čiste vode i sanitarija (SDG 6), pristupačnoj i čistoj energiji (SDG 7), smanjenju nejednakosti (SDG 10), održivim gradovima i zajednicama (SDG 11), odgovornoj potrošnji i proizvodnji (SDG 12) ili životu u vodi (SDG 14)—mi smo tu.

Naša misija je inspirirati i druge tvrtke da slijede naš put i integriraju održivost u svoju temeljnu poslovnu praksu. Kroz našu stručnost i usluge, pokazujemo kako male i srednje tvrtke mogu biti aktivni sudionici u postizanju globalnih ciljeva održivog razvoja.



OKOLIŠ

An aerial photograph of a lush green valley. A river flows through the center, bordered by a paved road on the left and a dirt path on the right. The surrounding hills are covered in dense, vibrant green forest. The sky is clear and blue.

Ovo izvješće o održivosti izrađeno je s namjerom da bude usklađeno s Europskom direktivom o korporativnom izvješćivanju o održivosti (CSRD) i nadolazećim dobrovoljnim standardom za mala i srednja poduzeća (VSME) koji je objavio EFRAG (trenutno nacrt). Uzimajući u obzir načelo proporcionalnosti, objavit ćemo informacije o svim okolišnim i društvenim temama primjenjivim na našu poslovnu praksu, a koje proizlaze iz nacрта VSME standarda.

3.1 Osnova za pripremu izvještaja

Primjenom standarda za dobrovoljno izvještavanje o održivosti za neuvrštena mala i srednja poduzeća (ESRS VSME) napravljena je analiza okolišnih i društvenih aspekata te je izvještaj za 2023. godinu napravljen sukladno Osnovnom modulu (eng. Basic module) koji je predložen standardom. Dodatno, izvještaj smo nadopunili rezultatima provedene analize ranjivosti i rizika od klimatskih promjena. Izvješće o održivosti okoliša izrađeno je na pojedinačnoj osnovi te se podaci uspoređuju s 2022. godinom kao baznom godinom za izvještavanje o ugljičnom otisku.

3.2 Prakse za prelazak na održivije gospodarstvo

Sukladno normama upravljanja kvalitetom (ISO 9001), okolišem (ISO 14001) i sigurnosti na radu (ISO 45001), uspostavili smo Politiku upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša i sigurnosti na radu kako bismo kontinuirano adaptirali i usvajali nove okolišne, društvene i upravljačke vrijednosti. Da bismo to postigli trajno smo se obvezali:

- a. upravljati našim procesima i materijalima na način da smanjujemo na izvoru ili recikliramo otpad gdje god je tehnički moguće,

- b. unaprjeđivati učinkovitost uporabe prirodnih resursa,
- c. zapošljavati stručne i ambiciozne zaposlenike kojima ćemo dati mogućnost i obvezu stalno se razvijati i usavršavati,
- d. realizirati rješenja koja u cijelosti podržavaju zahtjeve i potrebe korisnika,
- e. postavljati ambiciozne, mjerljive i ostvarive ciljeve kvalitete, okoliša i sigurnosti na radu.

Imajući u vidu da naše poduzeće ima ograničen okolišni otisak te se naša temeljna djelatnost smatra omogućujućom djelatnosti u kontekstu DNSH kriterija, naše strateške odluke odnose se na odabir projekata na kojima smo angažirani. *S tim u vezi odlučeno je da od 1.6.2024. godine nećemo sudjelovati na projektima daljnjeg razvoja eksploatacije fosilnih goriva već se fokusiramo na zelene razvojne projekte poput dobivanja energije iz obnovljivih izvora, revitalizacije i obnove prirodnih područja, analize klimatskih rizika poduzeća i projekata, projekte prilagodbe klimatskim promjenama, usklađivanje poslovanja s EU taksonomijom i pružanje savjetodavnih usluga s naglaskom na okolišne aspekte održivosti.*

Tijekom provođenja stručnih poslova vodimo brigu o usklađenosti dokumentacije s važećim propisima i zakonskom regulativom te savjesno provodimo analize mogućih utjecaja na okoliš, kao i moguće klimatske rizike kojima je projekt podložan. Pritom informiramo i educiramo svoje klijente o energetskim, klimatskim i okolišnim zahtjevima, obvezama i preporukama. Svoje partnere i dionike odabiremo i prema kriterijima održivosti. Partnere u nabavi odabiremo kroz prizmu održivosti njihovih proizvoda gdje pre-

feriramo proizvode koji imaju smanjeni okolišni otisak (npr. proizvodi s EU Ecolabel certifikatom).

U 2023. godini ustanovili smo prihvatljive djelatnosti s obzirom na EU taksonomiju prema Uredbi o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja (EU 2020/852) i dopuni iste Uredbe (EU 2021/2139) te svim nadopunama Uredbe do kraja 2023. godine. *Naši ciljevi za 2024. godinu uključuju analizu usklađenosti djelatnosti s kriterijima EU taksonomije, dovršetak izrade Strategije održivosti te proširenje izvještaja na Narativni-PAT modul i Modul poslovnih partnera koji zahtijevaju provedbu analize dvostruke značajnosti i dubinsku analizu lanca vrijednosti.*

Kratkoročni cilj koje planiramo ostvariti već u 2024. godini je protokol za nabavu svih higijenskih i sanitarnih potrepština te fotokopirnog papira s oznakom EU Ecolabel, a početkom 2025. godine planiramo preseljenje u novi poslovni prostor, čime smo se odlučili za investiciju u novogradnju visokog energetskog razreda.

U svom poslovanju redovito odvajamo plastični, papirnati i biorazgradivi otpad. Kroz Etički kodeks i interni Pravilnik o radu i unutaršnjem redu reguliramo odnos prema kolegama, klijentima i radnom mjestu. Kako bismo smanjili negativni utjecaj na okoliš, nastojimo smanjiti količinu papirnatog materijala koji koristimo. U voznom parku je 50% hibridnih automobila, 25% s klasičnim motorom s unutarnjim izgaranjem te 25% električnih automobila s nultom stopom emisije CO₂. Aktivno surađujemo s dobavljačima električne opreme koji imaju važeće energetske certifikate za svoje proizvode (npr. Energy Star, EPEAT, TCO) i koriste tehnologiju koja se fokusira na smanjenje potrošnje električne energije pri radu poput E-Green. Kako bismo pozitivno doprinijeli zajednici i okolišu, za 2024. godinu postavili smo cilj sudjelovanja na barem dvije okolišne



i/ili društveno pozitivne akcije po djelatniku! Ova inicijativa potiče sve djelatnike da zajednički aktivno sudjelujemo u održavanju i unaprjeđenju kvalitete okoliša te pridonosimo dobrobiti lokalne zajednice.

3.3 Energija i emisije stakleničkih plinova (GHG emisije)

Kategorizacija i izrada inventara stakleničkih plinova provedene su prema Protokolu o stakleničkim plinovima za korporacije (eng. GHG Protocol Corporate Standard; u daljnjem tekstu "Protokol"). Protokol klasificira emisije u tri različita "Opsega" (Opseg 1, Opseg 2 i Opseg 3). Naše izvješće o emisijama stakleničkih plinova uključuje analizu potrošnje i aktivnosti iz svih triju opsega.

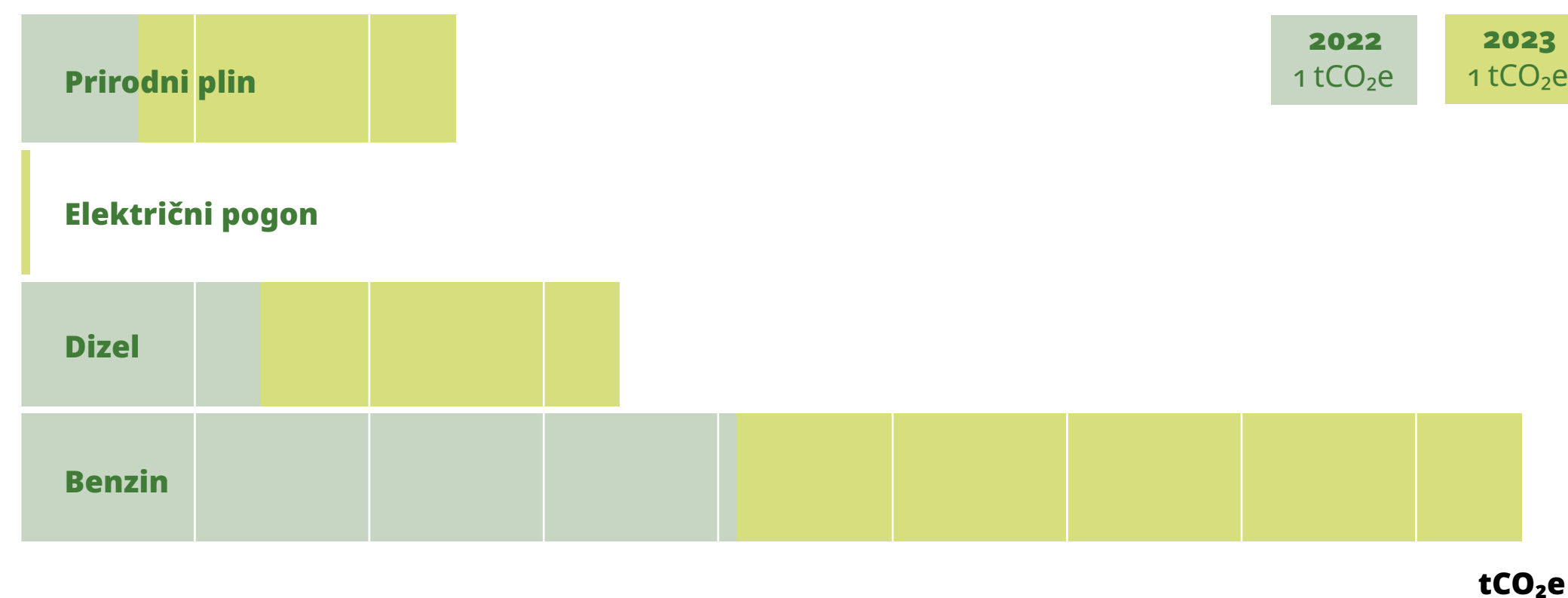
Opseg 1 obuhvaća izravne emisije nastale izgaranjem goriva kod četiri vozila u našem vlasništvu i najmu te potrošnju prirodnog plina u kotlu za grijanje na lokaciji uredskog prostora. Izračun emisija voznog parka napravljen je prema godišnjoj potrošnji goriva (L ili kWh), ovisno o vrsti energenta.

Emisije Opsega 1 za 2023. godinu iznose 8,45 tCO₂e, dok su u 2022. iznosile 6,49 tCO₂e, a usporedna analiza emisija Opsega 1 za 2022. i 2023. godinu prikazana je grafikonom na slici u nastavku (Slika 1). Porast emisija prisutan je radi veće potrošnje goriva i prirodnog plina za grijanje. Do porasta u potrošnji goriva došlo je radi povećanja opsega poslovanja i vezano većeg broja poslovnih putovanja. Što se tiče potrošnje plina, razlog za dio porasta pripisan je nepreciznoj metodi praćenja potrošnje preko računa za isporučeni energent od strane dobavljača, ali potencijalno i lošem upravljanju sustavom grijanja.

Opseg 2 obuhvaća isključivo potrošnju električne energije iz elektroenergetske mreže. Prilikom izračuna emisija stakleničkih plinova iz potrošnje električne energije korištena su dva pristupa: lokacijski (eng. location-based) i tržišni (eng. market-based) pristup, kako je opisano u "Smjernicama za opseg 2" Protokola. Rezultati su prikazani u tablici u nastavku (Tablica 1).

Prema lokacijskom pristupu ukupni ugljični otisak Opsega 2 iznosio je 0,341 tCO₂e, dok je prema tržišnom pristupu iznosio 1,241 tCO₂e jer se uzimaju u obzir različiti faktori emisija te se pritom električna energija dobiva isključivo iz neobnovljivih izvora energije. Usporedbom emisija iz 2022. i 2023. godine nisu vidljive značajne promjene u emisijama ovog opsega.

Emisije Opsega 1



Slika 1. Usporedna analiza emisija stakleničkih plinova iz Opsega 1 za 2022. i 2023. godinu

Tablica 1. Raščlanjene emisije Opsega 2 za 2022. i 2023. godinu

Izvor energije		Potrošnja (MWh)		Lokacijski pristup tCO ₂ e		Tržišni pristup tCO ₂ e	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
Električna energija	Obnovljivi	0	0	0	0	0	0
	Neobnovljivi	2,270	2,256	0,343	0,341	1,169	1,241

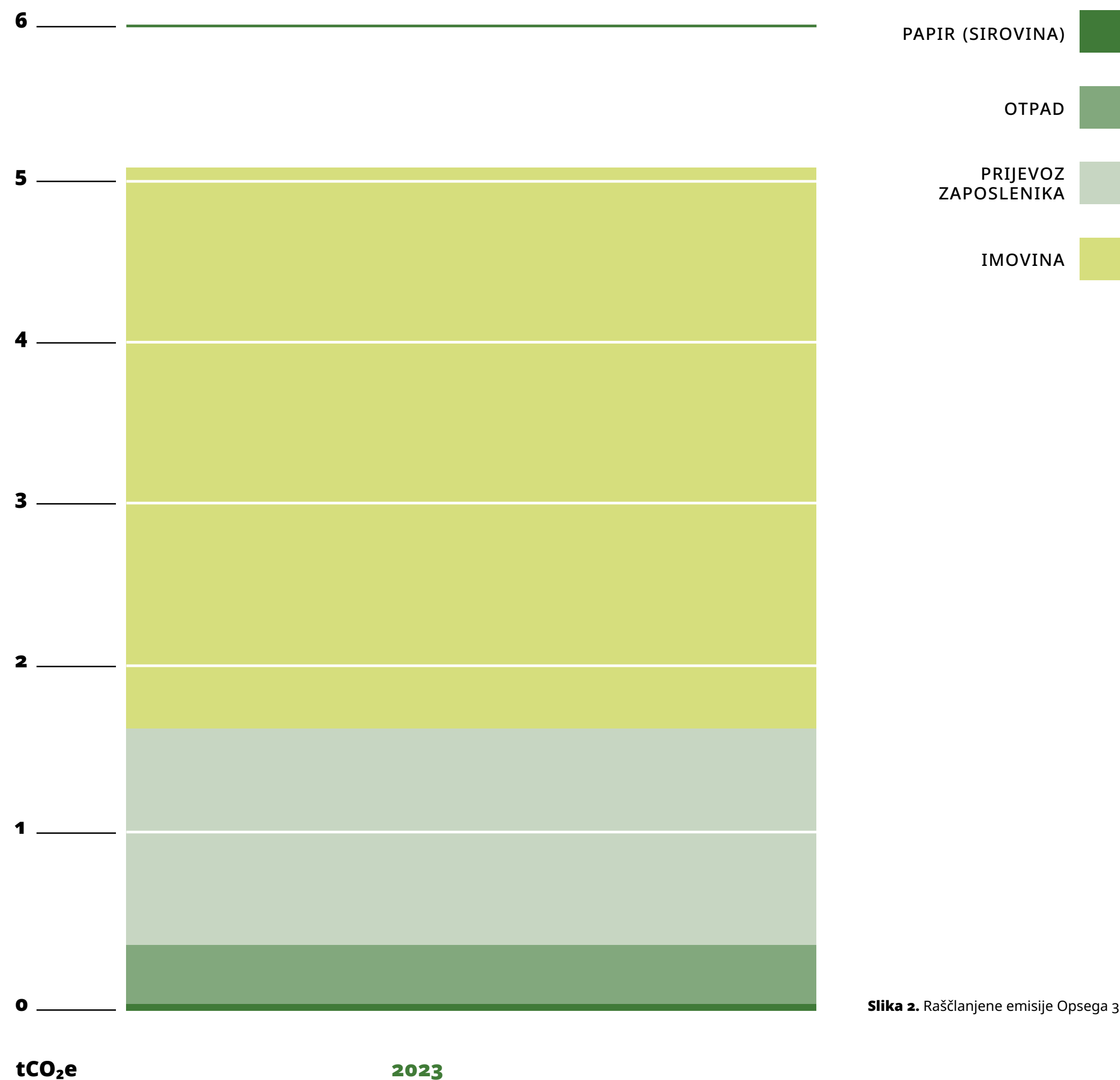
Prilikom procjene emisija Opsega 3 direktno smo uključili svoje dionike odnosno partnere od kojih smo dobili emisije specifične za proizvodnju pojedinih proizvoda.

Proizvođača kupljenog električnog vozila u 2023. godini također smo kontaktirali, ali traženi podatak o relativnom emisijskom faktoru za proizvodnju vozila nije bio dostupan pa smo se poslužili prosječnim sektorskim faktorom.

Za emisije Opsega 3 procijenjeno je da su od značaja stavke upravljanje otpadom i papirnatim sirovinama, kupljena imovina te putovanje zaposlenika na posao. U 2023. godini potrošili smo 62,5 kg papira te smo odvojili ukupno 459 kg otpada, raščlanjenog u tablici u nastavku (Tablica 2), što je rezultiralo emisijom 0,368 tCO₂e. Kada se tom iznosu pridodaju emisije uslijed kupljene imovine od 3,333 tCO₂e (amortizacija na 3 godine) i putovanja zaposlenika na posao od 1,319 tCO₂e, dobivaju se ukupne emisije Opsega 3 od 5,021 tCO₂e. S obzirom da je putovanje zaposlenika snosilo veći udio u emisijama Opsega 3, važno je u daljnjem poslovanju poticati korištenje tramvajskog prijevoza, bicikala, suprijevoza i slično. Emisije je moguće dodatno smanjiti kroz mjeru rada od kuće koju svi zaposlenici mogu koristiti po dogovoru. Emisije od kupljenog električnog vozila također značajno doprinose Opsegu 3, ali tijekom životnog ciklusa električno vozilo ukupno proizvede manje emisija od konvencionalnog automobila pogonjenog na fosilno gorivo. Preciznije, zamjenom vozila pogonjenog na dizel električnim, izbjegli smo emisije od 0,265 tCO₂e za istu prijeđenu udaljenost u 2023. godini.

Na slici u nastavku (Slika 2) prikazana je raščlamba emisija opsega 3 prema četiri analizirane kategorije.

Emisije Opsega 3

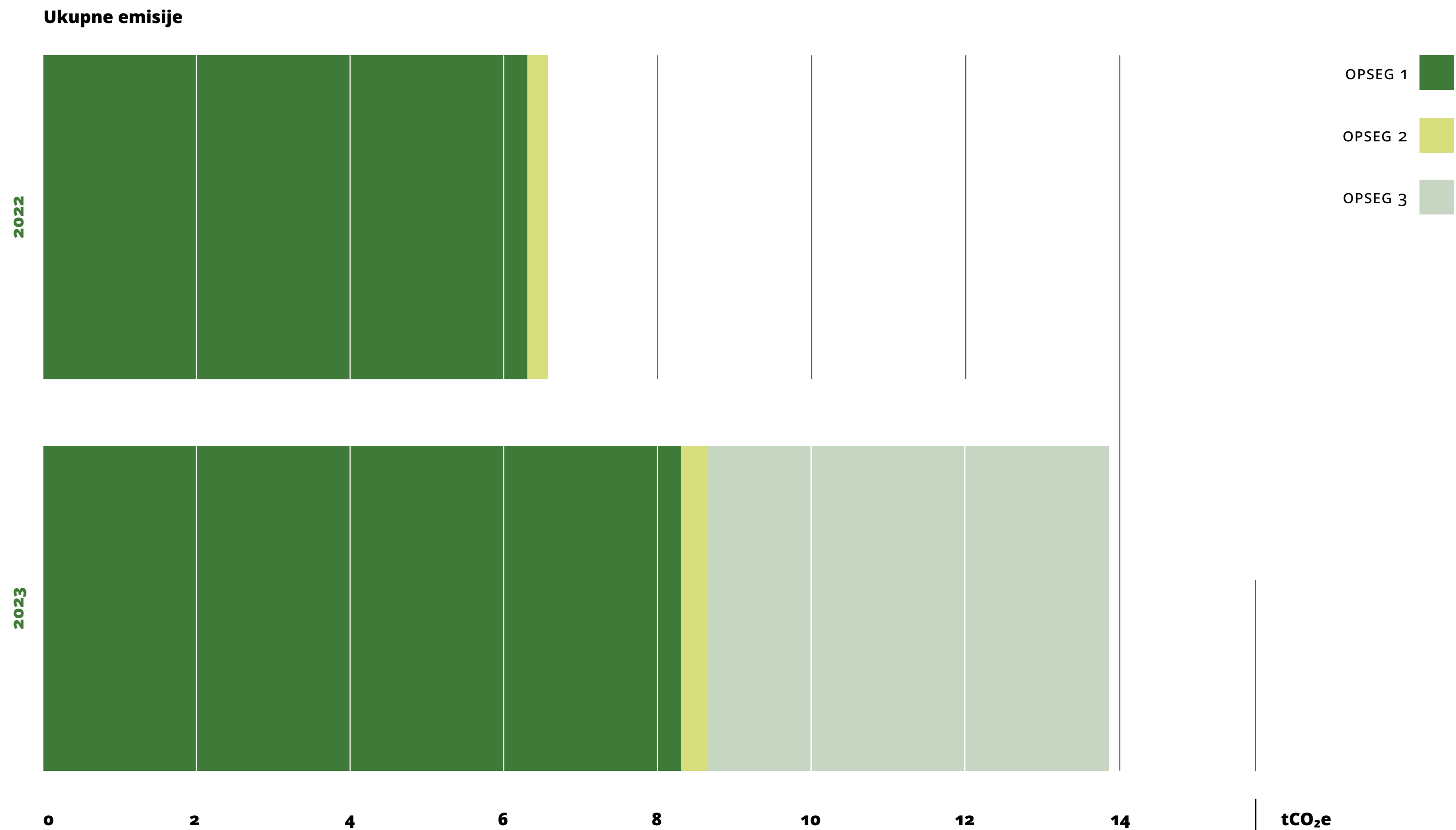


Slika 2. Raščlanjene emisije Opsega 3



Na slici u nastavku objedinjene su emisije sva tri opsega u 2022. i 2023. godini (Slika 3). Najveći udio emisija proizlazi iz Opsega 1, točnije prijevoza službenim vozilima. Vidljiva razlika u Opsegu 3 proizlazi iz činjenice da su ti izvori emisija praćeni tek od 2023. godine.

Ukupno izračunate emisije u sva tri opsega za 2023. godinu iznose 13,81 tCO₂e te se može zaključiti kako intenzitet stakleničkih emisija po jedinici prihoda tvrtke iznosi 17,9 gCO₂e/€. Intenzitet u obzir uzima samo Opseg 1 i 2 (Tablica 3).



Slika 3. Ukupne emisije sva tri opsega u 2022. i 2023. godini

3.4 Analiza ranjivosti i rizika od klimatskih promjena

Još 2022. godine napravili smo analizu klimatskih rizika za lokaciju našeg ureda. Bio je to važan korak u procjeni opasnosti koje proizlaze iz povećanja broja vrućih i ledenih dana, srednje godišnje maksimalne brzine vjetra te opasnosti od poplava u trenutnom razdoblju (2011.–2040.) i budućem razdoblju (2041.–2070.) prema dvama klimatskim modelima (RCP4.5 i RCP8.5).

Analizom izloženosti klimatskim varijablama za koje je prethodno određena osjetljivost imovine, procesa, prometne povezanosti, ulaznih i izlaznih tokova (Tablica 4) određena je srednja ranjivost na ekstremne temperature zraka, ekstremne količine oborina i toplinske valove. Kada te varijable sagledamo iz perspektive opsega posljedica pojavljivanja i vjerojatnosti pojavljivanja, u okviru prve strategije, prilagodbe na klimatske promjene, zaključujemo da naša tvrtka ima određene rizike povezane s navedene tri varijable.

Kako bismo osigurali optimalne mikroklimatske uvjete rada u našim uredima koristimo klima uređaje tijekom razdoblja visokih temperatura. Također, u slučaju zatvaranja pristupnih cesta zbog ekstremnih meteoroloških događaja, našim zaposlenicima omogućeno je raditi od kuće, što nam pruža fleksibilnost i kontinuitet poslovanja.

U okviru drugog stupa—prilagodba od klimatskih promjena, zaključujemo da naša tvrtka igra važnu ulogu u zaštiti okoliša i prirode putem izrade dokumentacije u tom području. Time doprinosimo prilagodbi na klimatske promjene potičući primjenu koncepta zelene infrastrukture, rješenja utemeljenih na prirodi i smanjenje emisija stakleničkih plinova kao važnih elemenata održivog urbanog razvoja.

BR	KLIMATSKE VARIJABLE	Vita projekt d.o.o.			
		KLJUČNE TEME KOJE PREDSTAVLJAJU GLAVNA PODRUČJA EKONOMSKE DJELATNOSTI			
		IMOVINA I PROCESI NA LOKACIJI	PROMETNA POVEZANOST (PRISTUPNE PROMETNICE ZA DOLAZAK DJELATNIKA NA POSAO)	ULAZ (ENERGENTI, VODA, DJELATNICI)	IZLAZ (DOKUMENTI, DOBIT)
1	prosječna temperatura zraka				
2	ekstremna temperatura zraka				
3	prosječna količina oborina				
4	ekstremna količina oborina				
5	prosječna brzina vjetra				
6	maksimalna brzina vjetra				
7	vlažnost				
8	sunčevo zračenje				
9	nestašica vode				
10	erozija tla				
11	klizišta/nestabilnost tla				
12	požar				
13	poplava				
14	toplinski val				
15	oluje				

KLIMATSKA OSJETLJIVOST	NIJE OSJETLJIVO	SREDNJA	VISOKA
------------------------	-----------------	---------	--------

Tablica 4. Matrica osjetljivosti tvrtke Vita projekt na klimatske varijable

3.5 Voda

Prema podacima izvora *Resource Watch* lokacija našeg ureda pripada području s niskom ocjenom općeg rizika od vodnog stresa (<10 %).

Ukupna godišnja potrošnja vode na lokaciji iznosi 88 m³, što je 7,4 % manje u odnosu na 2022. godinu. Potrošnja vode odnosi se isključivo na potrošnju sanitarne i pitke vode za potrebe djelatnika, tako da nema podataka o ukupnoj količini reciklirane i ponovno korištene vode, niti o skladištenju vode. Prosječna potrošnja za 12 FTE iznosi 7,33 m³ po djelatniku.

3.6 Korištenje resursa, kružna ekonomija i upravljanje otpadom

Otpadom gospodarimo prema proceduri utemeljenoj na normi ISO 14001. Odgovorno i racionalno postupamo sa sirovinama, što se uglavnom odnosi na korištenje papira u poslovnim procesima. Za svu dokumentaciju koju izrađujemo nastojimo ugovoriti isporuku isključivo u elektroničkom obliku. Na taj način smanjujemo nastanak otpada i potrošnju resursa (papir, toneri, el. energija) te izbjegavamo potrebu za kurirskim službama. Nakon korištenja proizvoda, s namjerom ih se odlaže u predviđene spremnike. Odvajamo papir, biorazgradivi otpad, plastični i metalni otpad od miješanog komunalnog otpada, koji se jedini od navedenih ne vraća u proces kružnog gospodarenja, već se odlaže. Za zbrinjavanje otpadnih tonera i e-otpada odgovoran je ugovoreni IT serviser, međutim ove vrste otpada u 2023. godini nije bilo.

Fokus naše strategije upravljanja otpadom usklađen je s principima kružne ekonomije s obzirom da pri odabiru dobavljača papira i higijenskih potrepština razmatramo isključivo one s EU Ecolabel certifikatom, a dobavljene resurse racionalno

koristimo te ambalažu nakon korištenja u maksimalnoj mogućoj mjeri sortiramo i odlažemo u predviđene spremnike sukladno Zakonu o gospodarenju otpadom (NN 84/21).

U tablici u nastavku (Tablica 5) prikazana je raščlamba generiranog otpada s obzirom na način upravljanja.

Tablica 5. Raščlamba generiranog otpada prema upravljanju

Vrsta otpada	Količina (kg)	Količina preusmjerena na recikliranje (kg)	Udio (%)
Neopasni	459	234	51
Opasni	0	-	-



DRUŠTVO



4.1 Radna snaga—Opće karakteristike

Prilikom zapošljavanja i odlučivanja o napredovanju ne diskriminiramo djelatnike ni po kojoj osnovi. Rezultat ovakvog pristupa pozitivna je radna atmosfera gdje se svi djelatnici osjećaju ravnopravno i jednakovrijedno, s jednakom mogućnosti uspjeha ovisno o radnom rezultatu. Također, pri zapošljavanju primjenjujemo pozitivne mjere za osobe s invaliditetom, mlade osobe i osobe ženskog roda i spola. Kroz stručna osposobljavanja i studentske prakse privlačimo mlade talente te zadržavamo najbolje. Tako smo krajem 2023. godine zaposlili jednog bivšeg praktikanta kao pripravnika.

U ophođenju s vanjskim dionicima naši zaposlenici moraju poštivati načelo nediskriminacije i jamčiti ravnopravnost u ophođenju s građanima bez obzira na njihovu političku opredijeljenost, nacionalnost, spol, rasu, vjeru, dob, rodnu opredijeljenost, jezično ili rasno podrijetlo, invalidnost, socijalni položaj, obiteljski status ili bilo koju drugu osnovu.

Ukupan broj zaposlenika u 2023. godini iznosio je 15 (12 FTE) od kojih je 4 novozaposlenih djelatnika mlađih od 30 godina na puno radno vrijeme u zadnjem kvartalu 2023. godine, a za troje njih to je ujedno i prvo radno mjesto nakon završetka školovanja. 11 zaposlenika bilo je zaposleno na neodređeno, a 4 na određeno. Od 15 zaposlenika 9 je žena i 6 muškaraca što znači da udio žena zaposlenih u tvrtki iznosi 60%.

4.2 Radna snaga—Zdravlje i sigurnost

S obzirom na prirodu djelatnosti, tijekom 2023. godine nije bilo zabilježenih nesreća, ozljeda na radu ni bolesti povezanih s radom. Certifikat ISO 45001 sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu osigurava edukaciju zaposlenika o odgovornom ponašanju i sigurnosti na

radnom mjestu te imamo redovno organiziran sveobuhvatan zdravstveni pregled svih zaposlenika financiran od strane poduzeća.

4.3 Radna snaga—Naknade, kolektivno pregovaranje i obuka

Prilikom određivanja plaća, vodimo računa o primjeni načela jednakosti plaća muškaraca i žena za jednak rad te brinemo da se plaće isplaćuju redovito. Naši zaposlenici na svim razinama dobivaju niz beneficija većih od zakonom propisanih poput stimulacije po učinku i dodatnih obiteljskih troškova u posebnim situacijama (npr. naknada za rođenje djeteta).

Za 2024. godinu osmišljen je transparentan sustav evaluacije uspješnosti rada na kojem se temelji isplata dodataka na plaću. On će osim prethodno navedene učinkovitosti u izvršenju radnih obaveza dodatno ovisiti o izvršenju postavljenih ciljeva edukacije i provedbe društveno/okolišno pozitivnih aktivnosti za svakog djelatnika u poslovnoj godini.

Odnos početne plaće prema minimalnoj plaći iznosio je 2,05, a razlika u plaćama između žena i muškaraca izražena kao postotak prosječne razine plaća muškaraca, iznosila je -7,05 % što govori da zaposlenice u prosjeku imaju veću bruto plaću.

4.4 Radnici u lancu vrijednosti, pogođene zajednice, potrošači i krajnji korisnici

U sklopu upravljanja kvalitetom mapirali smo svoje dobavljače i dodatno razradili lanac vrijednosti. Glavni korisnici naših usluga uključuju privatne naručitelje koji investiraju u različite tipove zahvata u okolišu kao i javne institucije koje potražuju konzultantske usluge vezane za procjene utjecaja zahvata na okoliš, analize klimatskih rizika i ranji-

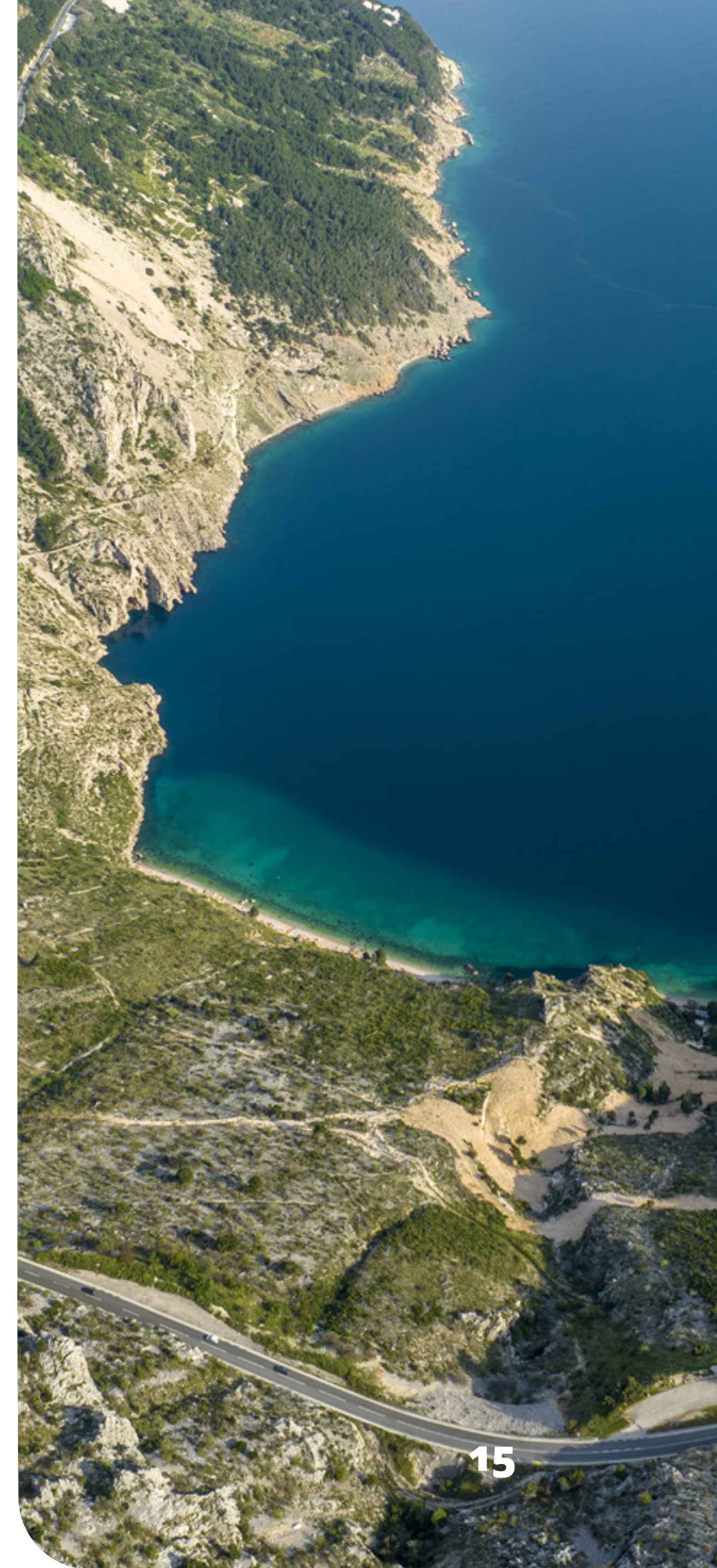
vosti što uključuje izračun ugljičnog otiska i drugo. Većina projekata iz druge će ruke u budućnosti utjecati na čovjeka te životinjske i biljne zajednice u njegovom okruženju. Samim time na krajnji rezultat važnu ulogu imaju izrađene procjene utjecaja zahvata i/ili poduzeća na okoliš, prirodu i/ili ekološku mrežu. U tome prepoznajemo veliku odgovornost, ali i priliku da odgovornim postupanjem prilikom analize utjecaja i projektiranja postavimo rješenja koji neće imati značajan negativan utjecaj na okoliš, odnosno, koji će zahvaljujući primjeni adekvatnih mjera zaštite i ublažavanja imati znatno smanjen utjecaj na okoliš te gdje je to relevantno, pridonijeti inkluziji osjetljivih skupina. Primjerice, velik broj naših projekata obuhvaća analize utjecaja izgradnje neintegriranih sunčanih elektrana, što su obnovljivi izvori energije koji omogućuju eliminaciju ugljičnog otiska uslijed proizvodnje električne energije i pozitivno utječu na ublažavanje klimatskih promjena. Kako bismo u tom pogledu reputacijski rizik sveli na najmanju moguću mjeru i očuvali svoj integritet, svakom projektu pristupamo s najvišim stupnjem stručnosti. Međusobnom koordinacijom stručnjaka iz različitih disciplina osiguravamo da ocjenom projekata objektivno prikažemo prikladnost za sredinu u kojoj je zahvat planiran, utjecaje na okoliš i ljude te doprinos ublažavanju klimatskih promjena, zaštiti okoliša i očuvanju sredine u kojoj se projekt nalazi.

Samostalnim istraživanjem praksi našeg lanca vrijednosti osiguravamo da veći proizvođači i distributeri elektroničke opreme, uredskih i higijenskih potrepština, mobilni operateri i autokuce s kojima surađujemo imaju ustanovljen sustav zaštite radnika i izričite zabrane ponašanja koja mogu ukazivati na rizik od trgovine ljudima (uključujući prisilni rad) ili dječjeg rada kroz cijeli svoj lanac vrijednosti. Svi navedeni imaju javno objavljene politike kojima se ograđuju od suradnje s



dobavljačima koji krše dječja prava i zabranjuju iskorištavanje dječjeg rada, a neki provode i in situ provjere uz pomoć revizora. Isto tako, dobavljači imaju i postavljene društvene politike, aktivnosti i ciljeve (PAT) uz nekoliko iznimki gdje su prisutni samo okolišni PAT. Samo manji tier 1 dobavljači nemaju javno konkretno definirane politike što je za sada očekivano.

Kako bismo dali aktivan doprinos društvu, svake se godine posredno, najčešće sponzorstvom, uključujemo u humanitarne akcije usmjerene zaštiti i promociji dječjih prava. Ujedno nekoliko puta godišnje doniramo financijska sredstva udrugama i humanitarnim organizacijama Crveni nosovi, sos dječje selo i Udruzi Mali zmaj. Navedene su zaklade za oboljelu djecu, organizacije za nezbri nutu djecu i organizacije civilnog društva koje se bave humanitarnim radom. Kako bismo doprinijeli urednom nastavku rada navedenih organizacija odlučili smo zadržati kontinuitet pri izboru donacija u narednim godinama.



UPRAVLJANJE



5.1 Presude i kazne za korupciju i mito

Donijeli smo etički kodeks koji postavlja moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati djelatnici po pitanju prevencije korupcije, sukoba interesa i primanja darova.

Djelatnici se u obavljanju svojih poslova te u odnosima s vanjskim dionicima, kao i u međusobnim odnosima, pridržavaju naročito sljedećih temeljnih načela:

- zakonitosti i pravne sigurnosti te zaštite javnog interesa,
- poštovanja integriteta i dostojanstva osobe,
- izbjegavanja svakog oblika pogodovanja, diskriminacije, uznemiravanja ili *mobbinga*,
- zabrane diskriminacije i povlašćivanja te zabrane uznemiravanja, uključujući zabranu spolnog uznemiravanja,
- zabrane zlouporabe ovlasti, zabrane korištenja autoriteta radnog mjesta u obavljanju privatnih poslova te zabrane davanja obećanja izvan redovitog postupanja i propisanih ovlasti,
- profesionalnog postupanja, čestitosti, poštenja, objektivnosti i nepristranosti te izbjegavanja svih situacija u kojima postoji mogućnost sukoba interesa.

U cijelom dosadašnjem poslovanju nije bilo presuda niti kazni za kršenje zakona o suzbijanju korupcije i mita.





VITA PROJEKT d.o.o.

Ilica 191c
10000 Zagreb
Hrvatska

TEL: +385 1 3774 240

EMAIL: info@vitaprojekt.hr

WEB: www.vitaprojekt.hr

***Sve fotografije i vizualizacije vlasništvo
su tvrtke Vita projekt d.o.o.***

Vita projekt d.o.o. ponosan je član organizacija:



