



IZVJEŠTAJ O ODRŽIVOSTI 2024



TABLICA SADRŽAJA

1	PISMO DIREKTORA	3
2	UVOD	4
3	OKOLIŠ	6
3.1	OSNOVA ZA PRIPREMU IZVJEŠTAJA	7
3.2	PRAKSE ZA PRELAZAK NA ODRŽIVIJE GOSPODARSTVO	7
3.3	ENERGIJA I EMISIJE STAKLENIČKIH PLINOVA	8
3.4	ANALIZA RANJIVOSTI I RIZIKA OD KLIMATSKIH PROMJENA	10
3.5	VODA	11
3.6	KORIŠTENJE RESURSA, KRUŽNA EKONOMIJA I UPRAVLJANJE OTPADOM	11
4	DRUŠTVO	12
4.1	RADNA SNAGA – OPĆE KARAKTERISTIKE	13
4.2	RADNA SNAGA – ZDRAVLJE I SIGURNOST	13
4.3	RADNA SNAGA – NAKNADE, KOLEKTIVNO PREGOVARANJE I OBUKA	13
4.4	RADNICI U LANCU VRIJEDNOSTI, POGOĐENE ZAJEDNICE, POTROŠAČI I KRAJNJI KORISNICI	13
5	UPRAVLJANJE	14
5.1	PRESUDE I KAZNE ZA KORUPCIJU I MITO	15



PISMO DIREKTORA

Dragi dionici,

S ponosom Vam predstavljam izvještaj o održivosti za 2024. godinu za Vita projekt d.o.o., koji svjedoči o našem kontinuiranom angažmanu i predanosti održivim praksama. U skladu s EFRAG-ovim VSME standardom o izvještavanju za mala i srednja poduzeća, ovaj izvještaj ističe naš doprinos zaštiti okoliša i promicanju društveno odgovornog poslovanja.

Tijekom 2024. godine nastavili smo implementirati aktivnosti u provedbi strategije održivosti te nastavili sa ciljevima za ostvarivanje ugljično neutralnog poslovanja do 2035. godine. Također, nastavljamo stremiti visokoj razini usklađenosti s prihvatljivim taksonomskim djelatnostima.

Naša rješenja smanjuju ekološki otisak, štite okoliš i staništa te potiču održiv razvoj zajednice kroz implementaciju zelenih strategija. Ponosni smo na to što smo integrirali ekološke, socijalne i upravljačke aspekte u srž našeg strateškog upravljanja, čime neposredno doprinosimo globalnim ciljevima održivog razvoja.

Naš tim stručnjaka neprestano radi na unapređenju naših procesa i usluga, čime nastojimo osigurati da Vita projekt d.o.o. bude među liderima u pružanju ekoloških konzultacija.

U iščekivanju budućih projekata i inicijativa, zahvaljujem Vam na podršci i povjerenju koje nam omogućava da nastavimo s odgovornim poslovnim praksama.

Domagoj Vranješ
direktor, Vita projekt d.o.o.

UVOD



Ocupljamo multidisciplinarni tim stručnjaka s bogatim iskustvom u radu na stručnim i znanstvenim projektima povezanim s zaštitom okoliša, zaštitom od poplava, bioraznolikošću, zelenom infrastrukturu, rješenjima temeljenim na prirodi i klimatskim promjenama. Naši stručnjaci donose svježe ideje i inovativne pristupe kako bismo osigurali najbolja moguća rješenja za naše klijente.

Vjerujemo da je održivi razvoj put prema boljoj budućnosti za sve nas. Stremimo prema razvoju zelenih strategija i projekata koji potiču uravnoteženost između ljudi i prirode. Naš fokus je na stvaranju održivih okruženja koja podržavaju zdrav život, prosperitet zajednice i očuvanje našeg dragocjenog okoliša.

ESG savjetovanje je jedno od naših glavnih prilika. Otkrivamo potencijal koji leži u integriranju ekonomskih, socijalnih i ekoloških aspekata u strateško vođenje poslovanja. Radeći s našim klijentima, pružamo im znanje i vodstvo koje će im omogućiti da uspješno transformiraju svoje poslovanje prema održivom modelu.

Ciljevi podržani kroz poslovnu praksu i aktivnosti

Ocupljamo multidisciplinarni tim stručnjaka s bogatim iskustvom u radu na stručnim i znanstvenim projektima povezanim s zaštitom okoliša, zaštitom od poplava, bioraznolikošću, zelenom infrastrukturu, rješenjima temeljenim na prirodi i klimatskim promjenama. Naši stručnjaci donose svježe ideje i inovativne pristupe kako bismo osigurali najbolja moguća rješenja za naše klijente.

Snagom jasnih i primjenjivih standarda, ISO nam omogućava da unaprijedimo naše procese, smanjimo negativan utjecaj na okoliš, potičemo socijalnu odgovornost i potpomažemo gospodarski rast na održiv način. Ovi standardi složeno su osmišljeni kako bi nam pomogli suočiti se s izazovima koji su povezani s održivošću, poput optimiziranja resursa, smanjenja otpada, promicanja društvene jednakosti i etičkog upravljanja.



Vjerujemo u snagu ovih standarda i posvećeni smo podržavanju ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih naroda. Naše usluge konzultacija o okolišu usklađene su s normom ISO 9001, što nam pomaže izgraditi otpornu infrastrukturu i poticati inovacije u strategijama zelenog razvoja.

Svojim fokusom na obnovu zelenih urbanih područja, doprinosimo ciljevima održivih gradova i zajednica zacrtanim u SDG 11. Kroz naše aktivnosti i projekte, stvaramo inkluzivne, sigurne i održive gradove i naselja.

ISO 14001 normu za upravljanje okolišem koristimo kako bismo ublažili klimatske promjene (SDG 13) i očuvali život na kopnu (SDG 15). Radom na procjenama utjecaja na okoliš, bioraznolikosti i ekološkoj mreži Natura 2000, štitimo, obnavljamo i promičemo održivo korištenje kopnenih ekosustava.

Također, kroz ISO 45001 normu za upravljanje zdravljem i sigurnošću na radu, pridonosimo dobrobiti naših zaposlenika (SDG 3) i potičemo dostojan rad i gospodarski rast (SDG 8). Svi naši zaposlenici prolaze sveobuhvatan sistematski pregled kako bi se osiguralo njihovo dobro zdravlje i blagostanje. Također, pružamo sigurno i neselektivno radno okruženje koje potpomaže održivi gospodarski rast.



Svojim cjelovitim pristupom, doprinosimo ostvarenju širokog spektra ciljeva održivog razvoja. Bez obzira radi li se o smanjenju siromaštva (SDG 1), promicanju kvalitetnog obrazovanja (SDG 4), ravnopravnosti spolova (SDG 5), osiguravanju čiste vode i sanitarija (SDG 6), pristupačnoj i čistoj energiji (SDG 7), smanjenju nejednakosti (SDG 10), održivim gradovima i zajednicama (SDG 11), odgovornoj potrošnji i proizvodnji (SDG 12) ili životu u vodi (SDG 14) – mi smo tu.

Naša vizija je inspirirati druge tvrtke da slijede naš put i integriraju održivost u svoju temeljnu poslovnu praksu. Kroz našu stručnost i usluge, pokazujemo kako male i srednje tvrtke mogu biti aktivni sudionici u postizanju globalnih ciljeva održivog razvoja.



OKOLIŠ



Ovo izvješće o održivosti izrađeno je s namjerom da bude usklađeno s Europskom direktivom o korporativnom izvještavanju o održivosti (CSRD) i dobrovoljnim standardom za neuvrštena mala i srednja poduzeća (VSME) koji je objavio EFRAG u prosincu 2024. godine. Uzimajući u obzir načelo proporcionalnosti, objavit ćemo informacije o svim okolišnim i društvenim teme primjenjive na našu poslovnu praksu koje proizlaze iz VSME standarda.

3.1 Osnova za pripremu izvještaja

Primjenom standarda za dobrovoljno izvještavanje o održivosti za neuvrštena mala i srednja poduzeća (ESRS VSME) napravljena je analiza okolišnih i društvenih aspekata te je izvještaj za 2024. godinu napravljen sukladno Osnovnom modulu (eng. Basic module) koji je predložen standardom. Osim toga, izvještaj smo nadopunili rezultatima provedene analize ranjivosti i rizika od klimatskih promjena za lokaciju uredskog prostora. Izvješće o održivosti okoliša izrađeno je na pojedinačnoj osnovi te se podaci uspoređuju s proteklim razdobljem gdje je 2022. bazna godina za izvještavanje o emisijama ugljika.

3.2 Prakse za prelazak na održivije gospodarstvo

Okupljamo multidisciplinarni tim stručnjaka s bogatim iskustvom u radu na stručnim i znanstvenim projektima povezanim s zaštitom okoliša, zaštitom od poplava, bioraznolikošću, zelenom infrastrukturuom, rješenjima temeljenim na prirodi i klimatskim promjenama. Naši stručnjaci donose svježje ideje i inovativne pristupe kako bismo osigurali najbolja moguća rješenja za naše klijente.

Sukladno normama upravljanja kvalitetom (ISO 9001:2015), okolišem (ISO 14001:2015) i sigurnosti na radu (ISO 45001:2018), uspostavili smo Politiku upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša i sigurnosti na radu kako bismo kontinuirano adaptirali i usvajali održive okolišne, društvene i upravljačke vrijednosti. Da bismo to postigli trajno smo se obvezali:

Pravni oblik	Pravni oblik	Bilanca - ukupno aktiva (€)	Ukupni prihodi (€)	Broj zaposlenika	
				Ukupno	FTE
Društvo s ograničenom odgovornošću	7.112	1.002.016	749.258	15	13

Lokacija	Adresa	Poštanski broj	Grad	Država	Koordinate
Ured	Ilica 191 C	10 000	Zagreb	Hrvatska	45° 48' 44.7552" N, 15° 56' 42.2376" E

- (a) upravljati našim procesima i materijalima na način da smanjujemo na izvoru ili recikliramo otpad gdje god je tehnički moguće,
- (b) unaprjeđivati učinkovitost uporabe prirodnih resursa,
- (c) zapošljavati stručne i ambiciozne zaposlenike koji će imati mogućnosti i obveze stalno se razvijati i usavršavati,
- (d) realizirati rješenja koja u cijelosti podržavaju zahtjeve i potrebe korisnika,
- (e) postavljati ambiciozne, mjerljive i ostvarljive ciljeve kvalitete, okoliša i sigurnosti na radu.

Imajući u vidu da naše poduzeće ima ograničen okolišni otisak te se naša temeljna djelatnost smatra omogućujućom djelatnosti (eng. enabling) u kontekstu EU taksonomije, naše strateške odluke odnose se na odabir projekata na kojima smo angažirani. *S tim u vezi odlučeno je da od 01.06.2024. godine nećemo sudjelovati na projektima daljnjeg razvoja eksploatacije fosilnih goriva već se fokusiramo na zelene razvojne projekte poput uspostave OIE, revitalizacije prirodnih područja, analize klimatskih rizika poduzeća/projekata, usklađivanje s EU taksonomijom i pružanje savjetodavnih usluga s naglaskom na okolišne aspekte ESG-a i sl.*

Tijekom provođenja stručnih poslova vodimo brigu o usklađenosti dokumentacije sa svim važećim propisima i zakonskom regulativom te savjesno provodimo analize mogućih utjecaja na okoliš, kao i moguće klimatske rizike kojima je projekt podložan. Pritom nastojimo informirati i educirati svoje klijente o energetske, klimatskim i okolišnim zahtjevima i obvezama. Svoje partnere i dionike odabiremo prema kriteriju okolišne održivosti pa tako prijave na tendere temeljimo na projektima koji dugoročno imaju pozitivan ili smanjen negativan utjecaj u usporedbi s konvencionalnom tehnologijom, a partnere u nabavi odabiremo kroz prizmu prihvatljivosti njihovih proizvoda na okoliš gdje se nastojimo okretati proizvodima i imovini koja ima doprinos ublažavanju i/ili prilagodbi klimatskim promjenama.

U 2023. godini ustanovili smo prihvatljive djelatnosti s obzirom na EU Taksonomiju prema Delegiranoj Uredbi o uspostavi okvira za olakšavanje održivih ulaganja (EU 2020/852) i dopuni iste Uredbe (EU 2021/2139) te svim nadopunama Uredbe do kraja 2023. godine.

Naši održivi ciljevi za 2025. godinu uključuju sudjelovanje svih zaposlenika na ESG inicijativama, 30 % električne flote vozila te otvaranje puta k osiguravanju ZelEn certifikata koji potvrđuje da električna energija dolazi iz obnovljivih izvora.



U 2024. godini ostvarili smo cilj implementacije zelene nabave stoga sve higijenske potrepštine i fotokopirni papir posjeduju oznaku EU Ecolabel. Sredinom 2025. godine planirano je preseljenje u novi poslovni prostor, čime smo se odlučili za investiciju u novogradnju visoke energetske učinkovitosti.

U svom poslovanju redovito odvajamo plastični, papirnat i biorazgradivi otpad te kroz Etički kodeks i interni Pravilnik o radu i unutarnjem redu reguliramo odnos prema kolegama, klijentima i radnom mjestu. Kako bismo smanjili negativni utjecaj na okoliš, nastojimo smanjiti količinu papirnateg materijala koji koristimo. Vozni park sastoji se od četiri vozila od kojih je jedno hibridno, a jedno na električni pogon. Aktivno surađujemo s dobavljačima elektroničke opreme koji imaju važeće energetske certifikate za svoje proizvode (npr. Energy Star, EPEAT, TCO) i koriste tehnologiju koja se fokusira na smanjenje potrošnje električne energije pri radu poput E-Green. *Kako bismo pozitivno doprinijeli zajednici i okolišu u 2024. godini ostvarili smo cilj sudjelovanja na barem dvije okolišno i/ili društveno održive akcije po zaposleniku! Ova inicijativa nam omogućuje da aktivno sudjelujemo u održavanju i unaprjeđenju kvalitete okoliša te pridonesemo dobrobiti lokalne zajednice.*

3.2 Energija i emisije stakleničkih plinova (GHG emisije)

Kategorizacija i izrada inventara stakleničkih plinova provedene su prema Protokolu o stakleničkim plinovima za korporacije (eng. *GHG Protocol Corporate Standard*; u daljnjem tekstu „Protokol“). Protokol klasificira emisije u tri različita „opsega“ (opseg 1, opseg 2 i opseg 3). Naše izvješće o emisijama stakleničkih plinova uključuje analizu potrošnje i aktivnosti iz svih triju opsega. Svi podaci prikupljeni su prema kalendarskoj 2024. godini koja je istovjetna financijskoj godini.

Okolišni cilj	Imate li postojeće održive prakse/politike/buduće inicijative koje adresiraju ovu temu?	Jesu li javno dostupne?	Imaju li ove politike zadane ciljeve?
---------------	---	-------------------------	---------------------------------------

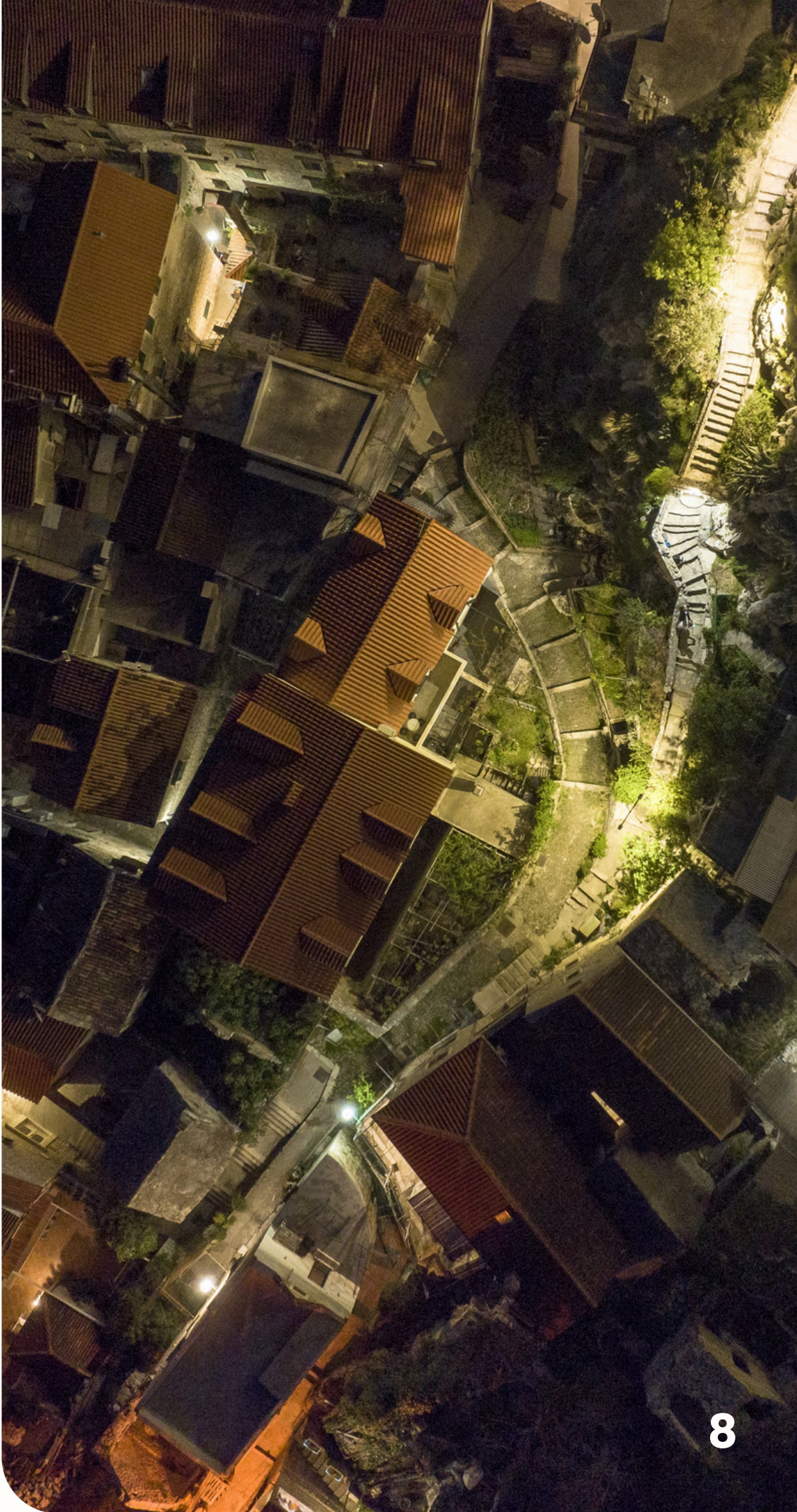
Klimatske promjene	DA	NE	DA
Voda i morski resursi	DA	NE	NE
Bioraznolikost	DA	NE	NE
Kružna ekonomija	DA	NE	DA

Opseg 1 obuhvaća izravne emisije nastale izgaranjem goriva kod četiri vozila u našem vlasništvu i operativnoj kontroli te potrošnju prirodnog plina u kotlu na lokaciji. Izračun emisija voznog parka napravljen je prema godišnjoj potrošnji goriva (l ili kWh), ovisno o vrsti pogona. Emisije opsega 1 za 2024. godinu iznose 10,9 tCO₂e.

Opseg 2 obuhvaća isključivo potrošnju električne energije iz elektroenergetske mreže. Prilikom izračuna emisija stakleničkih plinova iz potrošnje električne energije korištena su dva pristupa: lokacijski (eng. *location-based*) i tržišni (eng. *market-based*) pristup, kako je opisano u „Smjernicama za opseg 2“ Protokola.

Prema lokacijskom pristupu ukupni ugljični otisak opsega 2 iznosio je 0,42 tCO₂e, dok je prema tržišnom pristupu iznosio 1,46 tCO₂e jer se uzimaju u obzir različiti faktori emisija te se pritom električna energija dobiva isključivo iz neobnovljivih izvora energije. Usporedbom emisija iz trogodišnjeg razdoblja nisu vidljive značajne promjene u emisijama ovog opsega.

Energent	Obnovljivi izvori (MWh)	Neobnovljiv i izvori (MWh)	Ukupno (MWh)
Pogonska goriva	0	34,75	34,75
Toplinska energija	0	6,34	6,34
Električna energija	0	2,56	2,56
Ukupno	0	43,65	43,65



Prilikom procjene emisija opsega 3 direktno smo uključili svoje dionike odnosno partnere od kojih smo dobili emisije specifične za proizvodnju kupljenog fotokopirnog papira i IT opreme. Za emisije opsega 3 procijenjeno je da su od značaja stavke upravljanje otpadom, kupljena roba i usluge, kupljena imovina te putovanje zaposlenika na posao. Ukupne emisije opsega 3 tako iznose 22,19 tCO₂e. Najveće količine emisija proizlaze iz kupljene robe i usluga. Kako bismo te učinke maksimalno umanjili koristimo proizvode s oznakom EU Ecolabel gdje je to moguće kao i IT opremu s odgovarajućim certifikatima.

Najveći udio emisija proizlazi iz opsega 3. Vidljiva razlika u opsegu 3 proizlazi iz činjenice da su određeni izvori emisija praćeni tek od 2024. godine.

Ukupno izračunate emisije u sva tri opsega za 2024. godinu iznose 33,53 tCO₂e te se može zaključiti kako intenzitet stakleničkih emisija tvrtke iznosi 15,14 gCO₂e/€. Intenzitet u obzir uzima samo opseg 1 i 2.

Opseg	tCO ₂ e		
	2022	2023	2024
Opseg 1	6,49	8,45	10,92
LB	0,34	0,34	0,42
Opseg 2			
MB	1,17	1,24	1,46
Opseg 3	-	5,02	22,19
Bruto emisije stakleničkih plinova (LB)*	6,83	8,79	11,34
GHG intenzitet (gCO₂e/€) **	14,8	17,91	15,14

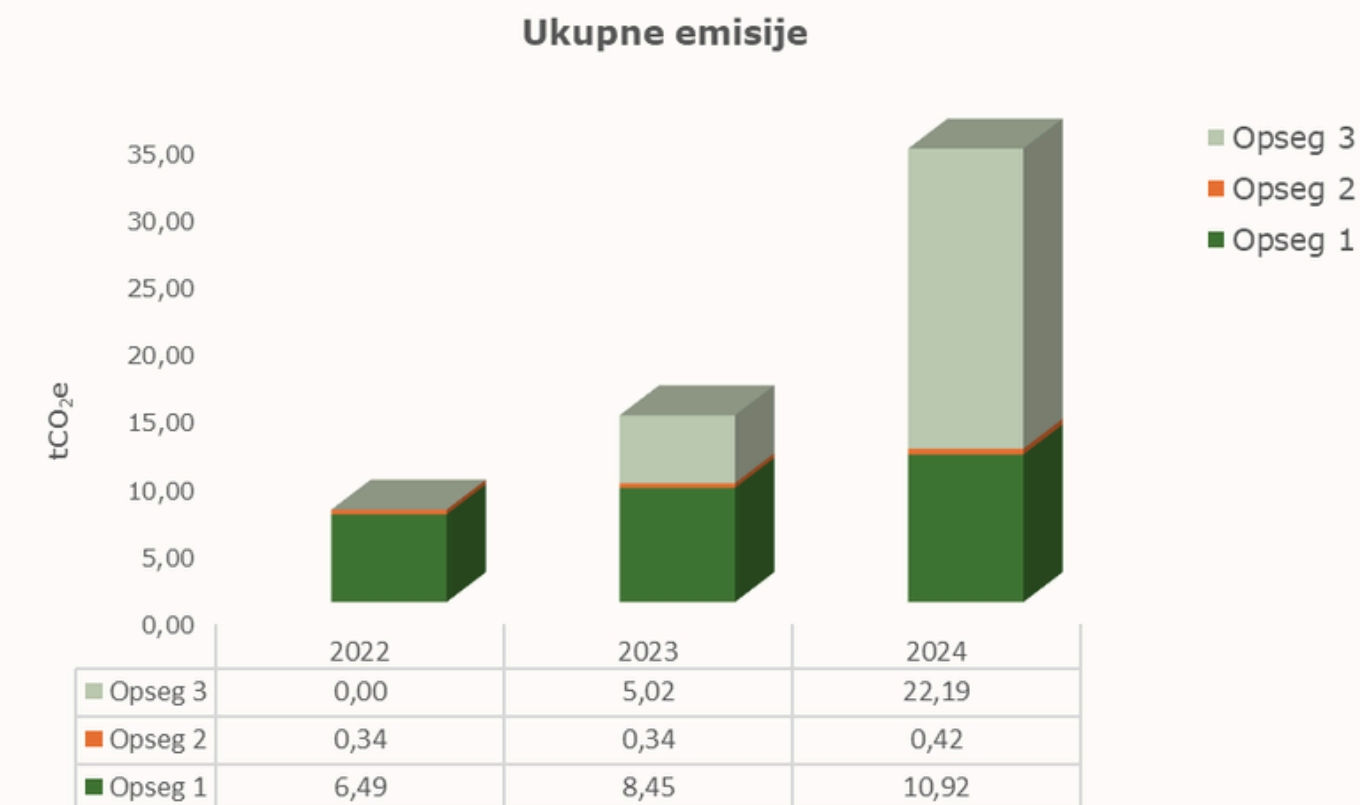
*u izračun se uzimaju u obzir samo emisije iz opsega 1 i 2 (lokacijski)

**temeljeno na lokacijskom pristupu

Emisije opsega 3



Ukupne emisije



3.4 Analiza ranjivosti i rizika od klimatskih promjena

Još 2022. godine napravili smo analizu klimatskih rizika za lokaciju našeg ureda. Bio je to važan korak u procjeni opasnosti koje proizlaze iz povećanja broja vrućih i ledenih dana, srednje godišnje maksimalne brzine vjetra te opasnosti od poplava u trenutnom razdoblju (2011.-2040.) i budućem razdoblju (2041.-2070.) prema dva klimatska modela (RCP4.5 i RCP 8.5).

Analizom izloženosti klimatskim varijablama za koje je prethodno određena osjetljivost imovine, procesa, prometne povezanosti, ulaznih i izlaznih tokova (Tablica 7) određena je srednja ranjivost na ekstremne temperature zraka, ekstremne količine oborina i toplinske valove. Kada smo te varijable sagledali iz perspektive opsega posljedica pojavljivanja i vjerojatnosti pojavljivanja, u okviru prve strategije, prilagodbe na klimatske promjene, zaključujemo da naša tvrtka ima određene rizike povezane s navedene tri varijable.

Kako bismo osigurali optimalne mikroklimatske uvjete rada u našim uredima koristimo fiksni klima uređaj i prijenosne ventilatore kako bismo osigurali optimalne radne uvjete u našim uredima tijekom razdoblja visokih temperatura. Također, u slučaju zatvaranja pristupnih cesta zbog ekstremnih oborinskih događaja, našim zaposlenicima omogućeno je raditi od kuće, što nam pruža fleksibilnost i kontinuitet poslovanja.

U okviru druge strategije, prilagodbe od klimatskih promjena, primjećujemo da naša tvrtka igra važnu ulogu u zaštiti okoliša i prirode putem izrade dokumentacije u tom području. Time doprinosimo prilagodbi na klimatske promjene potičući primjenu zelene infrastrukture, prirodnih rješenja i smanjenje emisija stakleničkih plinova kao važnih elemenata održivog urbanog življenja.

Klimatska osjetljivost:		NIJE OSJETLJIVO		SREDNJA	VISOKA
Vita projekt d.o.o.					
ključne teme koje predstavljaju glavna područja ekonomske djelatnosti					
br.	klimatske varijable	Imovina i procesi na lokaciji	Prometna povezanost	Ulaz	Izlaz
1	prosječna temperatura zraka				
2	ekstremna temperatura zraka				
3	prosječna količina oborina				
4	ekstremna količina oborina				
5	prosječna brzina vjetra				
6	maksimalna brzina vjetra				
7	vlažnost				
8	sunčevo zračenje				
9	nestašica vode				
10	erozija tla				
11	klizišta/nestabilnost tla				
12	požar				
13	poplava				
14	toplinski val				
15	oluje				

3.5 Voda

Prema podacima izvora Resource Watch lokacija našeg ureda pripada području s niskom ocjenom općeg rizika od vodnog stresa (<10 %).

Ukupna godišnja potrošnja vode na lokaciji iznosi 94 m³. Budući da poduzeće crpi vodu iz javnog vodovoda i koristi je isključivo za potrebe konzumacije zaposlenika i čišćenje, nakon čega se ispušta u kanalizaciju, smatra se da je potrošnja vode blizu nule.

Fokus naše strategije upravljanja otpadom usklađen je s principima kružne ekonomije s obzirom da se odabiru dobavljača papira i higijenskih potrepština razmatraju samo oni s EU Ecolabel certifikatom, a dobavljene resurse racionalno koristimo, te ambalažu nakon korištenja u maksimalnoj mogućoj mjeri sortiramo i odlažemo u predviđene spremnike sukladno Zakonu o gospodarenju otpadom (NN 142/23).

3.6 Korištenje resursa, kružna ekonomija i upravljanje otpadom

Okupljamo multidisciplinarni tim stručnjaka s bogatim iskustvom u radu na stručnim i znanstvenim projektima povezanim s zaštitom okoliša, zaštitom od poplava, bioraznolikošću, zelenom infrastrukturuom, rješenjima temeljenim na prirodi i klimatskim promjenama. Naši stručnjaci donose svježije ideje i inovativne pristupe kako bismo osigurali najbolja moguća rješenja za naše klijente.

Otpadom gospodarimo prema proceduri utemeljenoj na normi ISO 14001. Odgovorno i racionalno postupamo sa sirovinama, što se uglavnom odnosi na korištenje papira u poslovnim procesima. Za svu dokumentaciju koju izrađujemo nastojimo ugovoriti predaju isključivo u elektroničkom obliku. Na taj način smanjujemo nastanak otpada i potrošnju resursa (papir, toneri, el. energija) te izbjegavamo potrebu za kurirskim službama. Nakon korištenja proizvoda, s namjerom ih se odlaže u predviđene spremnike, odvajamo papir, biorazgradivi otpad, plastični i metalni otpad od miješanog komunalnog otpada, koji se jedini od navedenih ne vraća u proces kružnog gospodarenja, već se odlaže. Za zbrinjavanje otpadnih tonera i e-otpada odgovoran je naš ugovoreni IT serviser, međutim te vrste otpada nema u značajnim količinama.

Vrsta otpada	Količina (t)	Recikliranje (t)	Odlaganje (t)
Neopasni	0,619	0,298	0,048
Papir i karton	0,038	0,038	
Plastika i metal	0,052	0,052	
Biootpad	0,208	0,208	
Miješani komunalni	0,321		0,321
Opasni	-	-	-



DRUŠTVO



4.1 Radna snaga—Opće karakteristike

Prilikom zapošljavanja i odlučivanja o napredovanju ne diskriminiramo djelatnike niti po kojoj osnovi. Rezultat ovakvog pristupa pozitivna je radna atmosfera gdje se svi djelatnici osjećaju ravnopravno i jednakovrijedno, s jednakom mogućnosti uspjeha ovisno o radnom rezultatu. Također, pri zapošljavanju primjenjujemo pozitivne mjere za osobe s invaliditetom, mlade osobe i osobe ženskog roda i spola. Kroz stručna osposobljavanja i studentske prakse privlačimo mlade talente te ih nerijetko zapošljavamo po diplomiranju.

U ophođenju s vanjskim dionicima naši zaposlenici moraju poštivati načelo nediskriminacije i jamčiti ravnopravnost u ophođenju s građanima bez obzira na njihovu političku opredijeljenost, nacionalnost, spol, rasu, vjeru, dob, spolnu opredijeljenost, jezično ili rasno podrijetlo, invalidnost, socijalni položaj, obiteljski status ili bilo koju drugu osnovu.

Ukupan broj zaposlenika u 2024. godini iznosio je 15 (13 FTE) Svi zaposlenici zaposleni su na neodređeno. Od 15 zaposlenika 9 je žena i 6 muškaraca što znači da udio žena zaposlenih u tvrtki iznosi 60 %.

4.2 Radna snaga—Zdravlje i sigurnost

Tijekom 2024. godine zabilježena je jedna ozljeda na radu. Stopa zabilježenih nesreća na radu iznosi 6,67.

Nije bilo smrtnih slučajeva kao posljedica ozljeda na radu i bolesti povezanih s radom. Certifikat ISO 45001 sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radnom mjestu osigurava edukaciju zaposlenika o odgovornom ponašanju i sigurnosti na radnom mjestu te jednom u dvije godine imamo organiziran sveobuhvatan sistematski pregled svih zaposlenika financiran od strane poduzeća.

4.3 Radna snaga – Naknade, kolektivno pregovaranje i obuka

Prilikom određivanja plaća, vodimo računa o primjeni načela jednakosti plaća muškaraca i žena za jednak rad te brinemo da se plaće isplaćuju redovito. Naši zaposlenici na svim razinama dobivaju niz beneficija većih od zakonom propisanih poput stimulacije po učinku, te dodatnih obiteljskih troškova u posebnim situacijama (npr. naknada za rođenje djeteta).

Za 2024. godinu osmišljen je transparentan sustav evaluacije uspješnosti rada na kojem se temelji isplata dodataka na plaću. On će osim prethodno navedene učinkovitosti u izvršenju radnih obaveza dodatno ovisiti o izvršenju postavljenih ciljeva sudjelovanja na edukacijama i društveno/okolišno održivim aktivnostima u izvještajnoj godini.

Odnos početne plaće prema minimalnoj plaći iznosio je 2,43.

Pravilnik o postupku izbora radničkog vijeća propisuje da prijedlog za utemeljenje prvoga radničkog vijeća mogu podnijeti u pisanom obliku sindikati koji kod poslodavca imaju svoje članove ili najmanje dvadeset posto radnika, a za što u našoj tvrtki nisu ostvareni uvjeti, odnosno takav zahtjev nikad nije podnesen. Iz tog razloga zaposlenici nisu pokriveni kolektivnim ugovorima.

Prosječan broj sati edukacija za zaposlenice iznosio je 76, a za zaposlenike 71.

4.4 Radnici u lancu vrijednosti, pogođene zajednice, potrošači i krajnji korisnici

U sklopu upravljanja kvalitetom mapirali smo svoje dobavljače i dodatno razradili lanac vrijednosti. Glavni korisnici naših usluga uključuju privatne naručitelje koji investiraju u različite tipove zahvata u okolišu kao i javne institucije koje potražuju konzultantske usluge temeljene na procjeni utjecaja zahvata na okoliš, analize klimatskih rizika i ranjivosti što uključuje izračun ugljičnog otiska i dr.

Većina projekata iz druge će ruke u budućnosti utjecati na zajednicu ljudi te životinjske i biljne zajednice u njegovom okruženju.

Samim time na krajnji rezultat određenu ulogu imaju naše procjene utjecaja zahvata i/ili poduzeća na okoliš, prirodu i/ili ekološku mrežu. U tome prepoznajemo veliku odgovornost, ali i priliku da odgovornim postupanjem prilikom analize utjecaja i projektiranja ostvarimo projekte koji neće imati značajan negativan utjecaj na okoliš, odnosno, koji će zahvaljujući primjeni adekvatnih mjera zaštite i ublažavanja imati znatno smanjen utjecaj na okoliš te gdje je to relevantno, pridonijeti inkluziji osjetljivih skupina. Primjerice, velik broj naših projekata obuhvaća analize utjecaja izgradnje neintegriranih sunčanih elektrana, što su obnovljivi izvori energije koji omogućuju eliminaciju ugljičnog otiska uslijed proizvodnje električne energije i pozitivno utječu na ublažavanje klimatskih promjena. Kako bismo u tom pogledu reputacijski rizik sveli na najmanju moguću mjeru i očuvali svoj integritet, svakom projektu pristupamo s najvišim stupnjem stručnosti. Medusobnom koordinacijom stručnjaka iz različitih područja nastojimo osigurati da ocjenom projekata objektivno prikazemo prikladnost za sredinu u kojoj je zahvat planiran, utjecaje na okoliš i ljude te doprinos ublažavanju klimatskih promjena, zaštiti okoliša i očuvanju sredine u kojoj s nalazi.

Kako bismo ostavili aktivan doprinos društvu, svake se godine posredno, najčešće sponzorstvom, uključujemo u humanitarne akcije usmjerene zaštiti i promociji dječjih prava. Ujedno nekoliko puta godišnje doniramo financijska sredstva udrugama i humanitarnim organizacijama Crveni nosovi, SOS dječje selo i Udruzi Mali zmaj. Navedene su Zaklade za oboljelu djecu, Organizacije za nezbrinutu djecu i Organizacije civilnog društva koje se bave humanitarnim radom. Kako bismo doprinijeli urednom nastavku rada navedenih organizacija odlučili smo zadržati kontinuitet pri izboru donacija u narednim godinama.



UPRAVLJANJE

An aerial photograph of a group of approximately ten people standing in a loose circle on a vibrant green lawn. Long, dark shadows are cast across the grass, indicating a low sun position. The overall scene is bright and clear.

5.1 Presude i kazne za korupciju i mito

Osmislili smo etički kodeks koji sadržava moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju ravnati djelatnici po pitanju prevencije korupcije, sukoba interesa i primanja darova.

Zaposlenici se u obavljanju svojih poslova te u odnosima s vanjskim dionicima, kao i u međusobnim odnosima, pridržavaju naročito sljedećih temeljnih načela:

- zakonitosti i pravne sigurnosti te zaštite javnog interesa,
- poštovanja integriteta i dostojanstva osobe,
- izbjegavanja svakog oblika pogodovanja, diskriminacije, uznemiravanja ili mobbinga,
- zabrane diskriminacije i povlašćivanja te zabrane uznemiravanja, uključujući zabranu spolnog uznemiravanja,
- zabrane zlouporabe ovlasti, zabrane korištenja autoriteta radnog mjesta u obavljanju privatnih poslova te zabrane davanja obećanja izvan redovitog postupanja i propisanih ovlasti,
- profesionalnog postupanja, čestitosti, poštenja, objektivnosti i nepristranosti te izbjegavanja svih situacija u kojima postoji mogućnost sukoba interesa.

U 2024. godini nije bilo presuda niti kazni za kršenje zakona o suzbijanju korupcije i mita.



VITA PROJEKT d.o.o.

Ilica 191 C

10000 Zagreb

Hrvatska

TEL: +385 1 3774 240

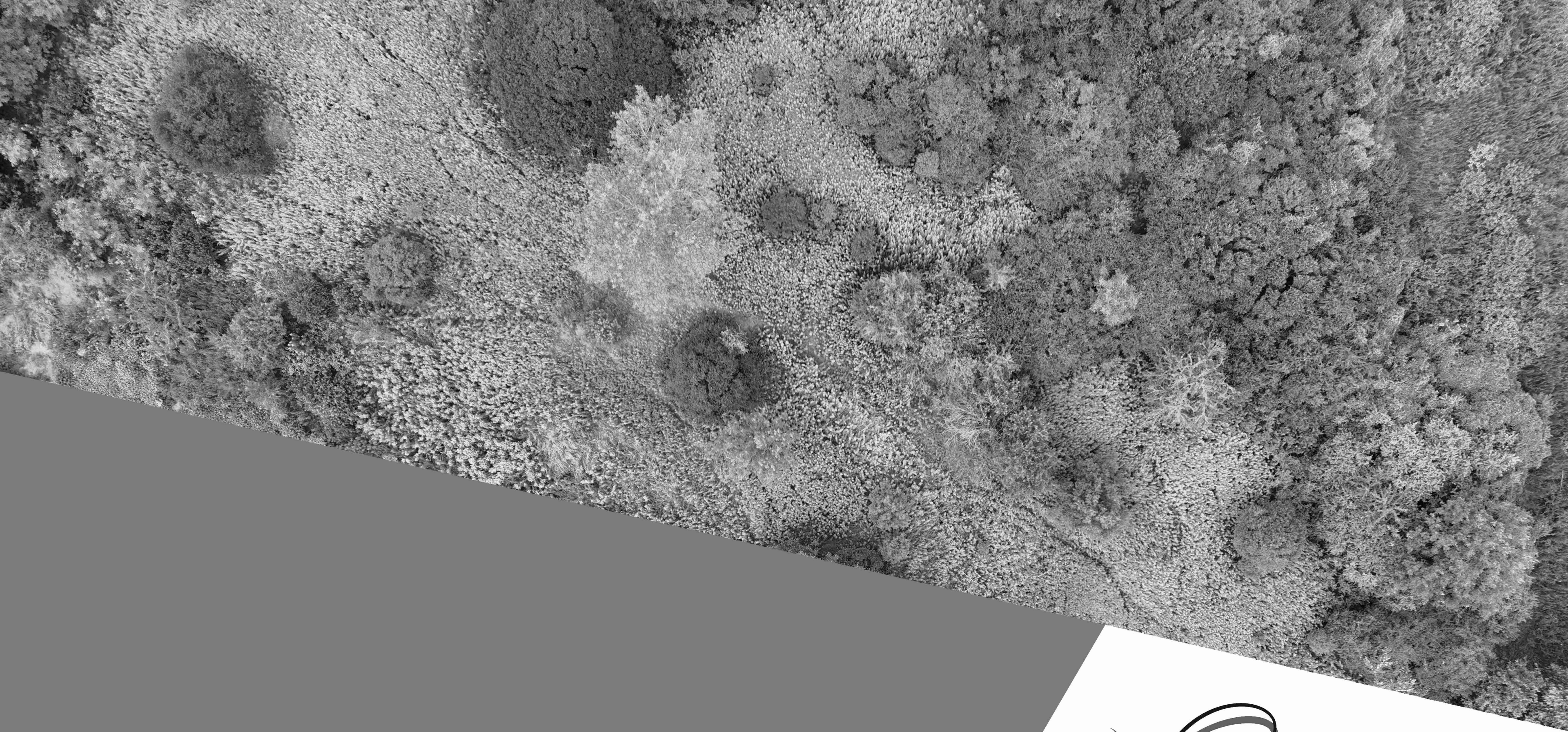
EMAIL: info@vitaprojekt.hr

WEB: www.vitaprojekt.hr

Sve fotografije i vizualizacije vlasništvo su tvrtke Vita projekt d.o.o.

Vita projekt d.o.o. ponosni je član organizacija:





VitaPROJEKT_{d.o.o.}